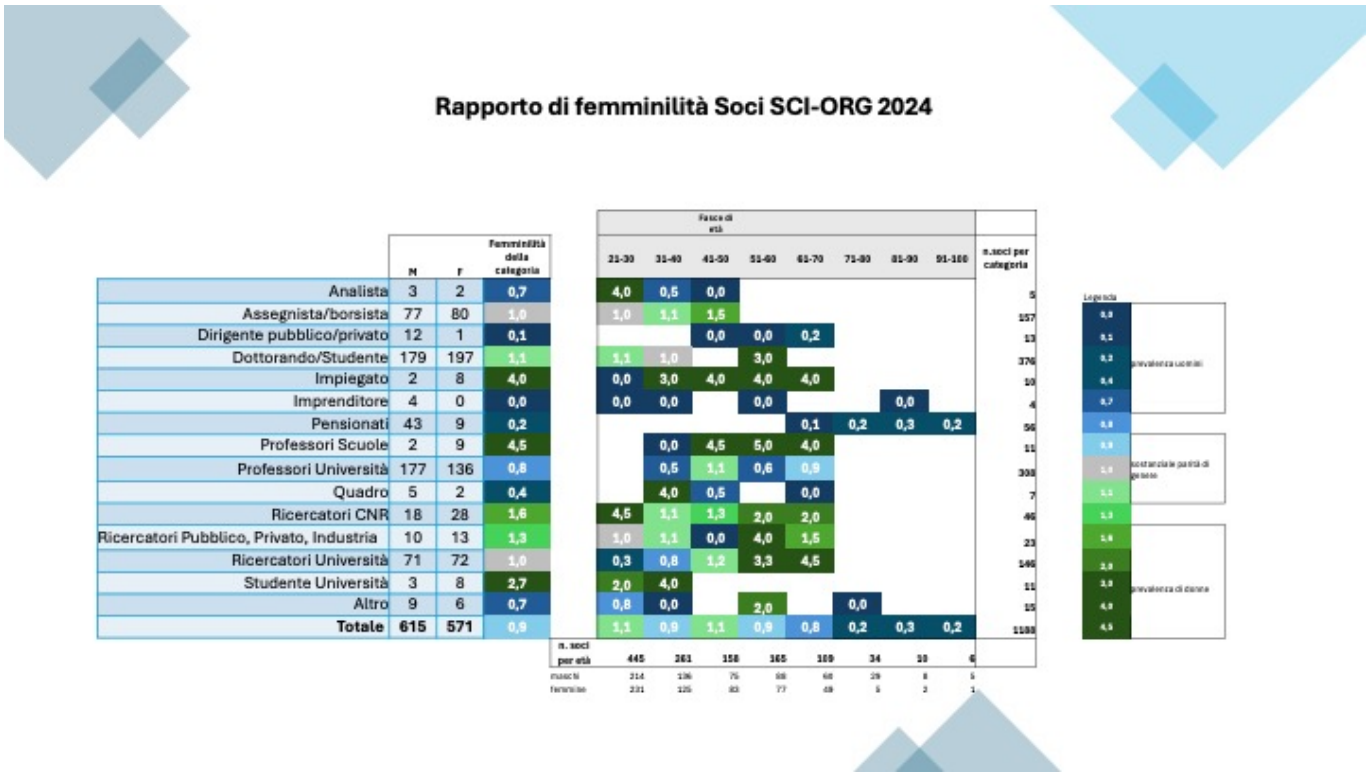
Gruppo di lavoro Pari Opportunità (Valeria D'Auria, Giulia Licini, Alessandro Casnati)



Rapporto di femminilità Soci SCI-ORG 2024

	M	F	Femminilità della categoria	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	n.soci per categoria
Analista	3	2	0,7	4,0	0,5	0,0						5
Assegnista/borsista	77	80	1,0	1,0	1,1	1,5						157
Dirigente pubblico/privato	12	1	0,1			0,0	0,0	0,2				13
Dottorando/Studente	179	197	1,1	1,1	1,0		3,0					376
Impiegato	2	8	4,0	0,0	3,0	4,0	4,0	4,0				10
Imprenditore	4	0	0,0	0,0	0,0		0,0			0,0		4
Pensionati	43	9	0,2					0,1	0,2	0,3	0,2	56
Professori Scuole	2	9	4,5		0,0	4,5	5,0	4,0				11
Professori Università	177	136	0,8		0,5	1,1	0,6	0,9				308
Quadro	5	2	0,4		4,0	0,5		0,0				7
Ricercatori CNR	18	28	1,6	4,5	1,1	1,3	2,0	2,0				46
Ricercatori Pubblico, Privato, Industria	10	13	1,3	1,0	1,1	0,0	4,0	1,5				23
Ricercatori Università	71	72	1,0	0,3	0,8	1,2	3,3	4,5				146
Studente Università	3	8	2,7	2,0	4,0							11
Altro	9	6	0,7	0,8	0,0		2,0		0,0			15
Totale	**615**	**571**	0,9	1,1	0,9	1,1	0,9	0,8	0,2	0,3	0,2	1186
n. soci per età				445	261	158	165	189	34	18	6	
maschi				214	136	75	88	68	29	8	5	
femmine				231	125	83	77	49	5	2	1	

Il valore complessivo medio del rapporto di femminilità (RF) dei soci della DCO è pari a 0,9 e testimonia una sostanziale parità di genere con i maschi (615) leggermente prevalenti rispetto alle femmine (571).

Sostanziale parità si riscontra anche dall’analisi per fascia di età (RF compreso tra 0,8-1,1) tra i 21 e i 70 anni, mentre invece c’è una discreto sbilanciamento verso i soci maschi per le fasce di età > 70 anni. Questo dato non preoccupa comunque visto l’esiguo numero complessivo di soci appartenenti a queste ultime fasce di età con 42 maschi e 8 femmine.

Più variegata risulta l’analisi del RF per le singole categorie con alcune categorie molto sbilanciate verso il genere femminile (Impiegati, Professori scuole, studenti universitari) e altre verso il genere maschile Dirigenti, Imprenditori, Pensionati, Quadro), settori comunque con ridotta numerosità di soci in termini assoluti.

Per quanto riguarda i settori con maggiore numerosità di soci gli Assegnisti, Dottorandi, Ricercatori Universitari mostrano RF prossimi a 1 anche se al crescere dell’età si riscontra una maggiore percentuale di femmine.

Per i Professori Universitari (categoria più rappresentata in assoluto, 177 maschie e 136 femmine, RF = 0,8) si riscontra una situazione molto altalenante con l’età con RF = 0,5/1,1/0,6/0,9 dai 31 ai 70 anni.

Tra i ricercatori CNR (46 soci, RF medio = 1,6) il rapporto è sbilanciato verso le femmine soprattutto nella fascia 21-30 anni.

Source URL: https://www.soc.chim.it/it/divisioni/organica/direttivo/pari-opportunita